

**Мельник К. Ю.**

*доктор юридичних наук, професор  
начальник кафедри трудового та господарського права  
Харківського національного університету внутрішніх справ,*

## **ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

Події останніх місяців значно актуалізували проблему вдосконалення державної служби в Україні. Так, сьогодні ми маємо недостатньо керовану, слабо координовану, корумповану та взагалі неефективно функціонуючу систему державних органів. Усе це негативно позначається на життєдіяльності пересічних громадян, особливо в південно-східних регіонах країни.

Виходячи з вищезазначеного наразі є необхідним вжити ряд, заходів спрямованих на кардинальне поліпшення ситуації в державній службі. Передусім доцільно провести реформу органів державної влади та місцевого самоврядування. На підставі вищезазначеного та керуючись науково обґрунтованим підходом визначити штатну чисельність державної служби. Після цього в разі необхідності провести скорочення штату державних службовців.

Надважливим сьогодні є проведення атестації державних службовців, у ході якої необхідно дати принципову оцінку діяльності кожного з них. Вважаю, що атестацію слід проводити із застосуванням тестування державних службовців на поліграфі. Дослідження на поліграфі має бути спрямоване на отримання інформації, яку не можна одержати іншими способами вивчення діяльності державного службовця (наприклад, з'ясування недавніх подій або інформації, якою володіє тільки державний службовець). Поліграф дозволить одержати інформацію про наміри державного службовця, здійснювані ним дії під час проходження служби, а також надасть змогу перевірити моральні якості державного службовця. У ході атестації необхідно виявити осіб, які бажають та можуть працювати в нових реаліях на благо України.

З огляду на те, що не всі державні службовці пройдуть атестацію, наступним кроком є оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад державної служби. Вважаю, що під час конкурсу повинен бути також застосований поліграф, який дозволить одержати правдиву інформацію про поведінку й характер кандидата, виявити проблеми, що виникали у нього на попередньому місці роботи, перевірити інформацію, яка міститься в наданих кандидатом документах.

У ході конкурсу необхідно підібрати кваліфікованих та відданих справі фахівців. Слід відзначити, що ні в діючому національному законодавстві у

сфері державної служби, ні в Законі України «Про державну службу» від 17.11.2011 р. № 4050-VI, який набуде чинності у 2015 р., не встановлено обов'язок роботодавця прийняти на державну службу переможця конкурсу. Вважаю це в сучасних умовах неправильним та шкідливим. А тому пропоную включити у відповідні нормативно-правові акти обов'язковість прийняття на державну службу переможця конкурсу.

Також для вдосконалення функціонування державної служби існує доцільність у проведенні такого заходу, як ротація кадрів. Мета ротації державних службовців полягає в сприянні належному виконанню завдань державної служби, ефективному використанню потенціалу державних службовців та профілактиці корупції. Взагалі ж вважаю за доцільне встановити періодичність такого заходу. Так, на мою думку, ротація має проводитися не рідше ніж раз у п'ять років на підставі графіка ротації, який повинен розроблятися в державних органах, та наказу про її проведення.

Вищенаведені заходи необхідно проводити разом із підвищенням оплати праці, встановленням дієвої системи стимулювання ефективної трудової діяльності державних службовців та посиленням юридичної відповідальності державних службовців за корупційні діяння.

**Мельник, К.Ю.** До питання вдосконалення державної служби [Текст] / К.Ю. Мельник // Актуальні проблеми юридичної науки на шляху сучасної розбудови держави і суспільства : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 5-7 червня 2014 р. / Ред.кол.: В.С. Венедіктов, А.М. Куліш, М.М. Бурбика; За ред.: В.С. Венедіктова, А.М. Куліша. - Суми : СумДУ, 2014. - С. 49-50.